

Metodologia — White Paper

Oppi, ratkaisu, yhteisö ja työkalut

Ville Tolvanen · Rome Advisors Oy · v1.1 · 17.6.2026 · Mikään yritys ei ole täydellinen — mutta aina on olemassa parempi versio entisestä.

"Kone laskee, ihminen päättää."

Tämä white paper kuvaa Aura Boardsin metodologian: opin, ratkaisun, yhteisön ja työkalut. Se on tarkoitettu omistajille ja hallitusten puheenjohtajille, jotka haluavat tehdä hallitustyöstä tulevaisuuden johtamista. Se korvaa aiemman BoardMagnet-metodologiakokonaisuuden ja asettaa Board Magnetin oikealle paikalleen: yhdeksi työkaluksi laajemmassa järjestelmässä.

1 Lähtökohta

Hyvä hallitustyö on Suomen vähiten hyödynnetty mahdollisuus. Yrittäjä- ja perheomisteisissa kasvuyrityksissä perinteisestä hallitustyöskentelystä on vähän, jos juuri mitään lisäarvoa. Hallitus kokoontuu kuusi kertaa vuodessa, katsoo peräpeiliin ja hyväksyy menneen. Sillä välin yhtiön todellinen arvo ratkaistaan kokousten välissä — hankkeissa, työryhmissä ja keskusteluissa, joita kukaan ei johda.

Varsinainen arvo luodaan kokousten välissä, hankkeissa, työryhmissä ja keskusteluissa.

Onko menestys sitten sattumaa? **LIFTCAST** Katsotaan ammattilaisia. Parhaallekin pääomasijoittajalle noin puolet sijoituksista epäonnistuu — se on lähes lantiniheittoa. Ja jos lopputulos on lantiniheittoa jopa parhaalle, silloin on pakko olla olemassa jokin menestymisen kaava, jota harva systematisoi. Juuri se kaava on tämän metodologian aihe.

Jos se on parhaalle pääomasijoittajalle lantiniheittoa, niin pakkohan on olla joku menestymisen kaava.

Aura Boards rakentaa toisenlaisen tavan. Ei neuvonantopalvelua johtamisen rinnalle — vaan tavan johtaa tulevaisuutta.

2 Oppi — systeeminen johtaminen

Kaiken taustalla on yksi näkemys: omistaminen, hallitustyö ja johtaminen eivät ole kolme erillistä siiloa, vaan yksi ketju.

Omistaja luo mahdollisuudet, hallitus huomisen ja johto tulokset.

Kun ketju toimii, yhtiö kasvaa. Kun se katkeaa, syntyy kokouksia. Systeeminen johtaminen on oppi siitä, miten ketju pidetään ehjänä — omistamisesta hallitustyön kautta johtamiseen.

Ketjun mekaniikassa piilee ammattisalaisuus. **LIFTCAST** Kun yhtiö saa laadullisen kehityksen paikalleen — omistajuus, hallitustyö ja johtaminen kuntoon — määrällinen kehitys yleensä ylittyy itsestään. Systeeminen johtaminen rakentaa laadun. Luvut seuraavat perässä, eivät toisin päin.

Saa laadullinen kehitys paikalleen, niin määrällinen yleensä ylittyy.

3 Ratkaisu — Menestymisen käyttöjärjestelmä

Opista rakennetaan ratkaisu: yhtiölle ja omistajalle koottava johtamisjärjestelmä, johtamisjärjestelmien suomalainen Linux. Se ei tule laatikosta, vaan rakennetaan opin, prosessien, metodien ja työkalujen avulla — yhtiön vaiheeseen sovitettuna.

Tämä on koko ajatuksen ydin. **LIFTCAST** Menestystä ei jätetä sattuman varaan. Se käsikirjoitetaan.

Menestystä ei jätetä sattumalle — se käsikirjoitetaan. Ei sattumalta. Systemaattisesti.

Ratkaisutason ankkuri. Parempi versio yrityksestä synnytetään rakentamalla sen osaksi Menestymisen käyttöjärjestelmä.

4 Yhteisö — Aura Boards

Ratkaisua ei rakenneta yksin. Aura Boards on globaali klubi omistajille ja hallitusihmisille, jotka jakavat saman opin, saman kielen ja saman työkalupakin. Toiminta käynnistyy kahdesta kaupungista — Aura Boards Helsinki ja Aura Boards Milano — ja laajenee sieltä eteenpäin.

Kone laskee, ihminen päättää.

Tekoäly tuo dataa pöytään enemmän kuin koskaan. Päätös on silti ihmisen. Aura Boards on paikka, jossa tämä opetellaan yhdessä.

5 Viisi pilaria

Metodi lepää viidellä pilarilla. Ne ovat hallitustyön käytännön rakenne — riippumatta yhtiön koosta tai vaiheesta.

1 Ennakointi ja ennusteet — suunta kohti tulevaa, skenaariot. Hallituksen ensimmäinen tehtävä, ei seitsemäs.

2 Strategia ja dokumentaatio — omistajien, hallituksen ja johdon yhteinen, kirjattu suunnitelma ja mittarit.

3 Reaaliaikainen tieto — vuorovaikutus ennen kokouksia, 52/12/365-rytmi. Hallitus ei kokoonnu — se operoi jatkuvasti.

4 **Strukturoidut kohtaamiset** — vuosikello, työpajat ja kehityshankkeet, joissa arvo todella syntyy.

5 **AI-tuki** — virtuaalinen CFO, AI-tilannehuone, ennusteella johtaminen.

6 Viisi tietovirtaa — tilannehuone

AI-tilannehuone yhdistää viisi tietovirtaa yhdeksi näkymäksi, josta hallitus tekee yhden päätöksen.

VIRTA	MITÄ SE TUO PÖYTÄÄN
Strategiavirta	Suunnan ja skenaariot — missä mennään, mihin ollaan menossa.
Talousvirta	Luvut, kassavirta, ennuste — yhtiön taloudellinen tila reaaliajassa.
Markkinavirta	Kilpailu, asiakkaat, toimialan muutos.
AI-virta	Koneen laskema analyysi ja ennusteet.
Kokemusvirta	Ihmisten arvio, hiljainen tieto, harkinta.

Viisi virtaa. Yksi tilannehuone. Yksi päätös.

7 Työkalut

Yhteisöllä on välineet, ei vain ajatuksia. Työkalupakki kokoaa ratkaisun käytännön osat:

Board Magnet — AI-tuettu hallitusprosessi ja virtuaalinen tilannehuone. Yksi työkalu, ei koko järjestelmä.

Mestariomistaja — omistajuuden kehikko: miksi, mitä ja miten omistamme.

Terveystarkastus — diagnoosi ja lähtötaso, taloudellinen syväanalyysi mukaan luettuna.

Tuhannen päivän suunnitelma — keskipitkän aikavälin suunta ja marssijärjestys.

Vuosisuunnittelu ja hallituksen vuosikello — budjetti, tavoitteet ja kokousten rytmi.

8 Kenelle

Aura Boardsin metodologia on rakennettu erityisesti suomalaisille teollisuus- ja cleantech-pk- ja kasvuyhtiöille.

KRITEERI	TAVOITEPROFIILI
Koko	10–150 M€ liikevaihto
Omistus	Perheyrittäjä tai omistuksenvaihdos käynnissä
Toimiala	Teollisuus, cleantech, erikoisteknologia

Sijainti	Suomi (pohja), Pohjoismaat (laajennus)
Valmius	Omistaja näkee tarpeen — ei vain compliance
Aikajänne	Vähintään 1000 päivän kasvusuunnitelman kaari

9 | Yhteenveto

Yksi oppi: systeeminen johtaminen. Yksi ratkaisu: Menestymisen käyttöjärjestelmä. Yksi yhteisö: Aura Boards. Yksi työkalupakki, jonka kärjessä Board Magnet. Yhdessä ne tekevät hallitustyöstä tulevaisuuden johtamista.

Yksi oppi. Yksi yhteisö. Yksi työkalupakki.

Muutosloki — v1.1 (17.6.2026)

Viety Liftcast-podcastin teesi-aineisto white paperiin (merkitty tekstissä **LIFTCAST**):

- Lähtökohta (§1):** lisätty pääomasijoittajan "lantinheitto" -todiste menestymisen kaavan empiiriseksi perusteluksi.
- Oppi (§2):** lisätty ammattisalaisuus — laadullinen kehitys paikalleen, niin määrällinen ylittyy.
- Ratkaisu (§3):** lisätty "käsikirjoita menestystä" -ankkuri ("Ei sattumalta. Systemaattisesti").

Brändikanon-viite v1.2 → v1.3. Muu sisältö v1.0:n mukainen.